



PROJET CLUB 2012



LE SENS DE NOTRE ACTION

Pourquoi sommes nous là en tant que club, à quoi veut-on servir

S'appuyer sur des bases locales pour permettre à chacun et chacune d'aller vers son meilleur niveau et développer la pratique du hand-ball de haut niveau



LES VALEURS QUI VONT GUIDER NOTRE ACTION

Dans quel état d'esprit nous voulons conduire nos actions

- **La diversité**: garçon et fille , chacun trouve sa place dans notre club, quelque soit son niveau, son milieu, ses ambitions.
- **Le respect** : des autres et des règles fera du CSBJ un club reconnu par son accueil, son ambiance et son fair play.
- **L'esprit d'équipe**: la compétence individuelle est mise au service du collectif, la réussite de l'équipe est l'objectif de chacun.
- **L'engagement individuel**: joueurs, entraîneurs, dirigeants, parents, ,je dis ce que je fais, je fais ce que je dis, je respecte les engagements que je prends.



L'OBJECTIF A 5 ANS

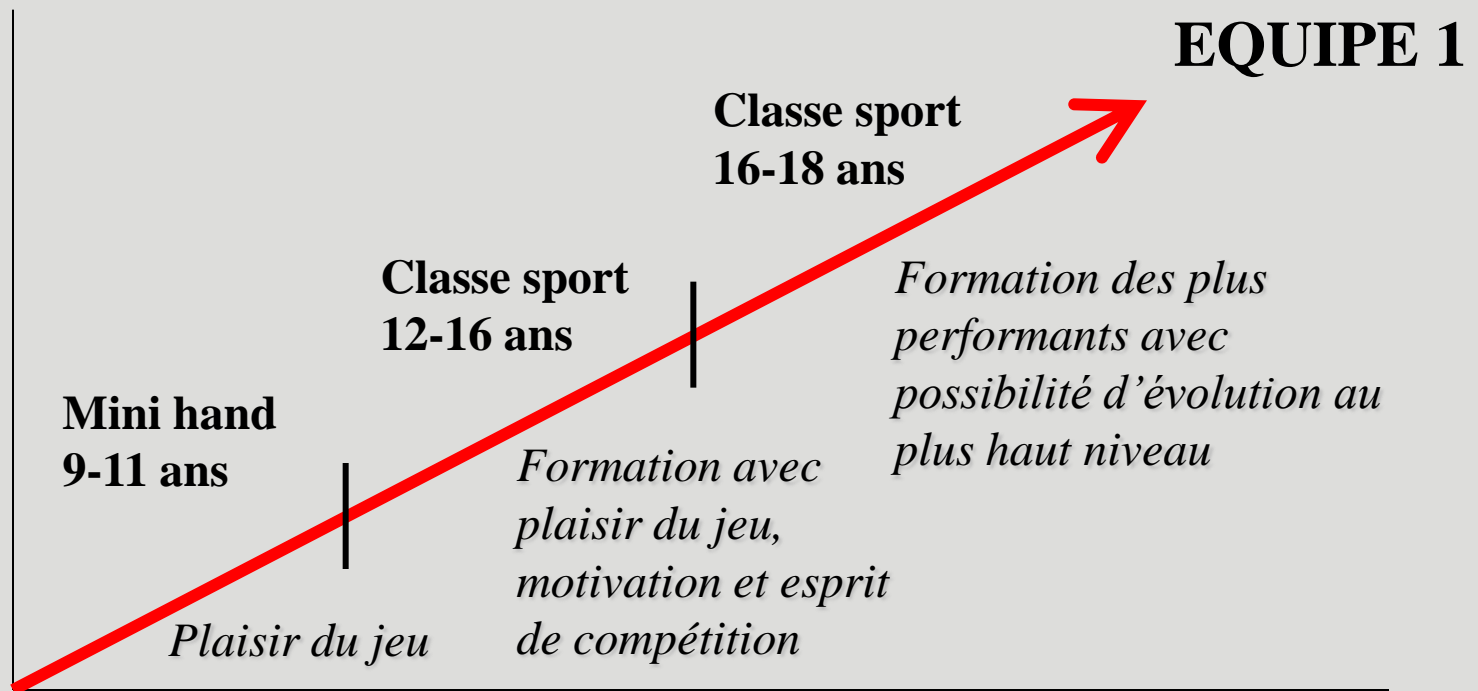
Quelle performance veut on atteindre dans 5 ans ?

- Devenir un club « phare » du Nord-Isère
 - Un « état d'esprit » club de référence dans la région
 - Une réputation de convivialité et d'honnêteté
 - Leader de la formation des jeunes derrière les pôles espoirs
 - Des – 18 ans en finale des championnats de France régulièrement
 - Une équipe 1 en haut de tableau de N1

NOS CIBLES

Ce que nous aurons fait dans 5 ans pour atteindre cet objectif

- ❖ **Attirer , former, accompagner les jeunes qui le souhaitent vers leur meilleur niveau grâce à un dispositif scolaire adapté**





NOS CIBLES

A quoi devrions nous ressembler dans 5 ans pour atteindre ces performances

- ❖ **permettre au plus grand nombre de se faire plaisir en pratiquant le hand-ball**
- ❖ **créer au sein du club « un lieu de vie » en complément du sport**
- ❖ **Mettre en place un « esprit club » porter par l'ensemble des acteurs (dirigeants, entraîneurs, joueurs, partenaires,...)**
- ❖ **Créer un club d'entreprises, partenaires du développement du club**
- ❖ **.....**



8 Stratégies d'action au service de notre projet

1. Développer la convivialité et l'esprit club
2. Favoriser l'intégration des jeunes
3. Améliorer l'efficacité du fonctionnement du club
4. Renforcer notre filière de détection et formation pour alimenter notre équipe fanion
5. Développer le rôle de la direction technique
6. Renforcer l'image du club en externe
7. Développer le partenariat avec les entreprises et les pouvoirs publics
8. Suivre et piloter le projet

PLAN D'ACTION

1. Développer la convivialité et l'esprit club *(Murielle)*

Améliorer l'aménagement du palais des sport pour en développer la convivialité

- Personnaliser l'entrée du Palais des Sports pour identifier le club de l'extérieur(Repeindre le palais des sports aux couleurs du club)
- Créer une boutique avec des produits dérivés (ciel et grenat HB)
- Donner plus de vie au « club house » Créer un lieu où l'on retrouve l'histoire du club (vitrine) une télé pour retransmettre les matchs

Développer des outils de communication interne

- plaquettes, affichages Créer un journal club,
- développer le site internet

Mettre en place des animations tout au long de l'année

- Faire des goûters pour les petits
- Organiser un voyage club pour voir un grand match
- Créer des animations autres que le hand
- Braderie
-

PLAN D'ACTION

2 . Favoriser l'intégration des jeunes (*Bruno*)

Favoriser l'intégration des jeunes joueurs

- Profiter des vacances scolaires pour rassembler nos jeunes (entraînement, stages)
- Faire parrainer un(e) jeune joueur (euse) (-12 ans) par un -18 équipe 1 ou joueur de l'équipe 1.

Impliquer les 16 ans et + dans la vie sportive et le fonctionnement du club

- détecter des jeunes susceptibles d'être entraîneur ou arbitre, et les parrainer par un entraîneur ou arbitre existant dans le cadre de leur formation.
- Impliquer les jeunes dans la vie du club en les invitant à échanger avec les joueurs de l'équipe 1 et les dirigeants 2 ou 3 fois dans l'année au cours de réunion/débat formalisés, en les impliquant dans l'organisation de certains événements.
- Intégrer un jeune dans le CA

PLAN D'ACTION

3 . Améliorer l'efficacité du fonctionnement du club (*Raymond*)

Structurer l'administratif

- Etablir un calendrier des animations, réunions, AG etc en début de saison
 - Formaliser les rôles et obligations de chacun (Créer un contrat d'engagement, une chartre, sur les tâches allouées aux personnes)
 - Créer une équipe de dirigeants motivée
 - Améliorer les relations dirigeants - équipes
 - Améliorer l'accueil arbitres, équipes
- Redonner de la vie à nos salles de travail (bureaux et salle de réunion)
- Organiser la gestion du matériel
 - Créer et suivre les contrats joueurs
 - Avoir un(e) secrétaire permanent(e)
 - Anticiper le démarrage de la saison

Renforcer l'équipe de bénévoles

- Constituer un comité d'animation
- Développer une dynamique autour des parents pour les impliquer davantage et les valoriser (réunion de début de saison, ...)

PLAN D'ACTION

4 . Renforcer notre filière de détection et formation pour alimenter notre équipe fanion (*Dédé*)

Développer nos relations avec le milieu scolaire

- Contacter les écoles pour y promouvoir le club
- Développer le mini-hand dans les écoles primaires, et travailler avec l'USEP
- Continuer à faire vivre les classes sport avec le lycée
- Faire évoluer nos structures vers un centre de formation labellisé FFHB

Renforcer le suivi médical

Faire découvrir le haut niveau à nos jeunes

- Aller voir des matchs ou des entrainements de D1
- Organiser des tournois jeunes

Préparer le futur encadrement technique du club

- Développer la formation des nos jeunes arbitres en interne (stages)
- Détecter et préparer certains jeunes à des fonctions d'animateurs / entraîneurs pour les équipes jeunes

PLAN D'ACTION

5 . Développer le rôle de la direction technique (*Joël*)

Elaborer le Projet technique du club (projet de jeu, projet pédagogique, formation des joueurs, arbitres , entraîneurs...)

- Encadrer et entraîner chaque équipe par un entraîneur formé
- Suivre les entraîneurs et développer leurs compétences
- Structurer les plans d'entraînement des équipes
- Assurer le recrutement jeune et senior régionaux
-

PLAN D'ACTION

6. Renforcer l'image du club en externe (*Olivier*)

Nommer un responsable communication externe

Renforcer notre communication de fond vers les médias

- Fournir des infos sur le club aux médias pour communiquer régulièrement

Renforcer notre présence dans les instances fédérales

Développer des animations pour faire connaître le club

- Créer des animations à la mi-temps des matchs
- Organiser régulièrement des finalités régionales (voir nationales)
- Créer des liens avec les clubs de proximité
- Créer un tournoi avec 4 équipes de haut niveau
- Créer du sand-ball
- Accueillir un grand match
- Se rapprocher des autres clubs du Nord-Isère pour créer une synergie commune

PLAN D'ACTION

7. Développer le partenariat avec les entreprises et les pouvoirs publics *(Jean Marc)*

Développer un « club de partenaires »

- Etablir une liste de prospect en cohérence avec notre projet
- Etablir une plaquette de présentation du club
- Organiser une soirée de gala pour nos partenaires
- Créer des événements partenaires

Déposer des dossiers de subventions auprès des organismes publics

- CAPI
- Conseil régional / conseil général
- Jeunesse et sport
- Mettre en place une relation privilégiée avec le service des sports

Utiliser l'image des joueurs formés au club dans la communication vers nos partenaires.

PLAN D'ACTION

8 . Piloter le projet 2012 (*Patrice*)

- **Organiser un lancement du projet auprès des membres du club**
- **Assurer le suivi de nos actions et leur communication**
- **Préparer un budget prévisionnel sur plusieurs années**
- **Créer un tableau de bord financier**